

조직론: 조직유형론 · 리더십 · 동기부여이론

■ 조직유형론

구분	문제	시행	O·X
01	조직구조모형을 유기적인 성격이 약한 것에서부터 강한 것의 순서로 배열하면, 기능구조 < 사업구조 < 수평구조 < 매트릭스구조 < 네트워크 구조의 순으로 배열할 수 있다.	2012 국가7	
02	애드호크라시는 낮은 수준의 수평적 분화와 높은 수준의 수직적 분화가 특징이다.	2007 대전7	
03	사업구조는 기능구조에 비해 성과책임의 소재가 분명해 성과관리체제에 유리하다.	2010 서울9	
04	사업구조는 특정 산출물별로 운영되므로 고객만족도 제고 및 성과관리에 유리하다.	2017 행정사	
05	매트릭스 조직은 단일한 명령 및 보고체제를 갖고 있다.	2017 행정사	
06	매트릭스 조직은 불안정한 환경에 적절하게 대응하지 못한다.	2017 행정사	
07	매트릭스 조직은 명령계통의 다원화로 유연한 인적자원 활용이 어렵다.	2024 국가9	
08	매트릭스 조직은 조직 내부의 갈등 가능성이 커질 우려가 있다.	2024 국가9	
09	네트워크 조직은 외부기관과의 협력이 강화되기 때문에 대리인 문제의 발생가능성이 낮다.	2009 국가7	
10	팀제는 수행하는 과업이 복잡한 경우보다 단순반복적인 경우에 도입하기가 적절하다.	2007 경북9	
11	팀제는 조직의 인력을 신축적으로 운영하고, 실무 차원에서 팀장 및 팀원의 권한을 향상시킨다.	2014 행정사	
12	팀제는 조직구성원들의 신속한 의사결정을 저해시킨다.	2014 행정사	
13	팀제는 역동적 환경변화에 유연하게 적응하고 신속한 문제해결이 가능하다.	2024 지방9	
14	민츠버그의 조직성장 경로모형에서 조직은 핵심 운영 부문, 전략 부문, 중간 라인 부문, 기술 구조 부문, 지원 스태프 부분으로 구성된다.	2019 서울7 추가	
15	민츠버그의 조직성장 경로모형에서 지원 스태프 부문은 기본적인 과업흐름 내에서 발생하는 조직의 문제에 대해 지원하는 모든 전문가로 구성되어 있다.	2019 서울7 추가	
16	Blau & Scott은 조직유형을 호혜적 조직, 기업조직, 봉사조직, 공익조직으로 구분하였다.	2010 지방7	
17	콕스(Cox, Jr)는 조직유형을 강제적 조직, 공리적 조직, 규범적 조직으로 구분하였다.	2010 지방7	
18	사회적 목표는 에치오니(A. Etzioni)의 조직목표 유형 중 하나이다.	2020 군무원9	
19	블로우와 스콧에 따르면 호혜적 조직(mutual-benefit associations)은 고객이 주요 수익자가 되는 조직이다.	2025 국가9	
20	파슨스(T. Parsons)의 조직유형 중 조직체제의 목표달성기능과 관련된 유형은 정치조직이다.	2020 군무원9	

오엑스 해설

구분	해설	정답																				
01	조직구조모형을 유기적인 성격이 약한 것에서부터 강한 것의 순서로 배열하면, 기능구조 < 사업구조 < 매트릭스구조 < 수평구조 < 네트워크 구조의 순으로 배열할 수 있음 → 대기 ² 업이 매수했네유	×																				
02	애드호크라시는 낮거나 높은 수준의 수평적 분화와 낮은 수준의 수직적 분화가 특징임	×																				
03	사업구조는 특정 사업을 중심으로 조직을 편성하는바 기능구조에 비해 성과관리체제에 유리함	○																				
04	사업구조는 특정 사업을 중심으로 운영되는 까닭에 고객만족도 제고 및 성과관리에 유리함	○																				
05	매트릭스 조직은 이중의 명령 및 보고체제를 갖고 있음	×																				
06	매트릭스 조직은 유기적인 구조이므로 불안정한 환경에 적절하게 대응할 수 있음	×																				
07	매트릭스 조직은 인적자원활용의 유연성 및 효율성을 제고할 수 있음	×																				
08	매트릭스 조직은 이원적 권한체계를 지니는 까닭에 조직 내부의 갈등가능성이 커질 우려가 있음	○																				
09	네트워크 조직은 외부기관과의 협력이 강화되기 때문에 대리인 문제의 발생가능성이 높음	×																				
10	팀제는 유기적인 구조이므로 수행하는 과업이 복잡할 때 도입하기가 적절함	×																				
11	팀제는 유기적인 구조이므로 조직의 인력을 신속적으로 운영하고, 실무 차원에서 팀장 및 팀원의 권한을 향상시킴	○																				
12	팀제는 분권적인 의사결정구조를 활용하여 일선 조직구성원들의 신속한 의사결정을 촉진할 수 있음	×																				
13	팀제는 분권적인 의사결정구조를 활용하여 일선 조직구성원들의 신속한 문제해결을 도모함	○																				
14	선지는 각 조직을 주도하는 핵심인력의 유형을 나열하고 있음	○																				
15	애드호크라시는 높은 불확실성에서 적합한 조직구조이므로 지원 스태프 부문은 기본적인 과업흐름 외에서 발생하는 모든 조직의 문제에 대해 지원하는 모든 전문가로 구성되어 있음	×																				
16	Blau & Scott은 조직의 수혜자를 중심으로 호혜적 조직, 기업조직, 봉사조직, 공익조직으로 조직유형을 구분하였음	○																				
17	에치오니(Etzioni)는 권한 및 복종의 형태를 기준으로 조직유형을 강제적 조직, 공리적 조직, 규범적 조직으로 구분함 ※ 콕스는 조직 내에 존재하는 문화의 수를 기준으로 획일적 조직, 다원적 조직, 다문화적 조직으로 조직유형을 구분함	×																				
18	에치오니의 조직목표 유형 중에서 사회적 목표를 지향하는 조직은 없음; 애치오니는 권한 및 복종의 형태를 중심으로 조직유형을 구분했는데, 각 조직이 추구하는 목표는 아래와 같음 ■ 애치오니의 조직유형	×																				
	<table><tr><th>권한 및 복종의 형태</th><th>조직의 유형 및 예시</th><th>추구하는 목표</th></tr><tr><td>• 권한: 강제적 권한 • 복종: 굴복적인 복종</td><td>• 조직의 유형: 강압적 조직 • 예시: 교도소</td><td>질서유지 목표</td></tr><tr><td>• 권한: 공리적(보수적) 권한 • 복종: 타산적 복종</td><td>• 조직의 유형: 공리적 조직 • 예시: 대부분의 사기업</td><td>경제적 목표</td></tr><tr><td>• 권한: 규범적 권한 • 복종: 도덕적 복종</td><td>• 조직의 유형: 규범적 조직 • 예시: 종교단체</td><td>문화적 목표</td></tr></table>		권한 및 복종의 형태	조직의 유형 및 예시	추구하는 목표	• 권한: 강제적 권한 • 복종: 굴복적인 복종	• 조직의 유형: 강압적 조직 • 예시: 교도소	질서유지 목표	• 권한: 공리적(보수적) 권한 • 복종: 타산적 복종	• 조직의 유형: 공리적 조직 • 예시: 대부분의 사기업	경제적 목표	• 권한: 규범적 권한 • 복종: 도덕적 복종	• 조직의 유형: 규범적 조직 • 예시: 종교단체	문화적 목표								
	권한 및 복종의 형태		조직의 유형 및 예시	추구하는 목표																		
	• 권한: 강제적 권한 • 복종: 굴복적인 복종		• 조직의 유형: 강압적 조직 • 예시: 교도소	질서유지 목표																		
• 권한: 공리적(보수적) 권한 • 복종: 타산적 복종	• 조직의 유형: 공리적 조직 • 예시: 대부분의 사기업	경제적 목표																				
• 권한: 규범적 권한 • 복종: 도덕적 복종	• 조직의 유형: 규범적 조직 • 예시: 종교단체	문화적 목표																				
19	■ 블로우와 스콧의 조직유형	×																				
	<table><tr><th>조직유형</th><th>예시</th><th>수혜자</th><th>중점</th></tr><tr><td>호혜조직</td><td>종교단체, 정당, 근로조합 등</td><td>구성원</td><td>구성원의 참여와 통제를 위한 민주적 절차 수립 → 이를 위해 과두제 현상이 나타나지 않게 해야 함</td></tr><tr><td>기업조직 (사업조직)</td><td>기업체, 제조회사, 은행, 보험회사 등</td><td>소유주</td><td>능률의 극대화</td></tr><tr><td>봉사조직 (서비스조직)</td><td>병원, 학교, 법률상담소, 사회사업기관 등</td><td>고객</td><td>고객에 대한 봉사와 절차 사이의 갈등해결</td></tr><tr><td>공익조직</td><td>정부기관, 군대·소방·경찰조직 등</td><td>일반 국민</td><td>국민의 외부통제를 위한 민주적 장치</td></tr></table>		조직유형	예시	수혜자	중점	호혜조직	종교단체, 정당, 근로조합 등	구성원	구성원의 참여와 통제를 위한 민주적 절차 수립 → 이를 위해 과두제 현상이 나타나지 않게 해야 함	기업조직 (사업조직)	기업체, 제조회사, 은행, 보험회사 등	소유주	능률의 극대화	봉사조직 (서비스조직)	병원, 학교, 법률상담소, 사회사업기관 등	고객	고객에 대한 봉사와 절차 사이의 갈등해결	공익조직	정부기관, 군대·소방·경찰조직 등	일반 국민	국민의 외부통제를 위한 민주적 장치
	조직유형		예시	수혜자	중점																	
	호혜조직		종교단체, 정당, 근로조합 등	구성원	구성원의 참여와 통제를 위한 민주적 절차 수립 → 이를 위해 과두제 현상이 나타나지 않게 해야 함																	
	기업조직 (사업조직)		기업체, 제조회사, 은행, 보험회사 등	소유주	능률의 극대화																	
봉사조직 (서비스조직)	병원, 학교, 법률상담소, 사회사업기관 등	고객	고객에 대한 봉사와 절차 사이의 갈등해결																			
공익조직	정부기관, 군대·소방·경찰조직 등	일반 국민	국민의 외부통제를 위한 민주적 장치																			
20	파슨스는 조직의 기능에 따라 조직유형을 분류했으며, 목표달성 기능을 수행하는 조직은 정치조직(의회 및 행정부 등)임 ■ 파슨스의 조직유형	○																				
	<table><tr><th>기능(AGIL)</th><th>조직유형</th><th>예시</th></tr><tr><td>자원조달 및 환경적응(Adaptation)</td><td>경제조직</td><td>민간기업</td></tr><tr><td>방향성 제시: 목표달성(Goal attainment)</td><td>정치조직</td><td>정당, 의회, 행정부 등</td></tr><tr><td>일탈방지 및 갈등조정: 통합(Integration)</td><td>통합조직</td><td>경찰서, 법원 등</td></tr><tr><td>이데올로기 유지(Latent pattern maintenance)</td><td>체제유지 (현상유지·형상유지)조직</td><td>교육기관, 종교기관 등</td></tr></table>		기능(AGIL)	조직유형	예시	자원조달 및 환경적응(Adaptation)	경제조직	민간기업	방향성 제시: 목표달성(Goal attainment)	정치조직	정당, 의회, 행정부 등	일탈방지 및 갈등조정: 통합(Integration)	통합조직	경찰서, 법원 등	이데올로기 유지(Latent pattern maintenance)	체제유지 (현상유지·형상유지)조직	교육기관, 종교기관 등					
	기능(AGIL)		조직유형	예시																		
	자원조달 및 환경적응(Adaptation)		경제조직	민간기업																		
	방향성 제시: 목표달성(Goal attainment)		정치조직	정당, 의회, 행정부 등																		
일탈방지 및 갈등조정: 통합(Integration)	통합조직	경찰서, 법원 등																				
이데올로기 유지(Latent pattern maintenance)	체제유지 (현상유지·형상유지)조직	교육기관, 종교기관 등																				

리더십

구분	문제	시행	O·X
01	상황론적 리더십연구에 기초한 이론의 예로 피들러(Fiedler)의 상황적합적 리더십이론, 하우스(House)의 경로-목표모형 등을 들 수 있다.	2015 서울9	
02	커와 저미어(Kerr & Jermier)가 주장한 리더십 대체물 접근법에서 구조화되고, 일상적이며, 애매하지 않은 과업은 리더십의 중화물이다.	2014 지방7	
03	허시(Hersey)와 블랜차드(Blanchard)의 3차원 리더십 이론에 의하면 참여형, 지원형, 지시형, 성취형 네 가지가 있다.	2004 선관위9	
04	카리스마적 리더십, 영감적 리더십, 개별적 배려, 합리적 과정은 베스(Bass) 등이 제시한 변혁적 리더십의 주된 요소이다.	2010 국가9	
05	리더십의 유형 중 변혁적(transformational) 리더십의 특성에는 영감적 동기부여, 자유방임, 지적 자극, 개별적 배려 등이 있다.	2020 국가7	
06	피들러(Fiedler)의 상황론이 제시하는 상황변수에는 리더와 부하와의 관계, 리더의 공식적 권한, 과업구조의 특성이 있다.	2021 경찰 간부	
07	블레이크와 모튼(Blake and Mouton)의 관리망(managerial grid)연구에서는 과업형이 가장 효과적인 리더십 행태로 나타났다.	2021 경찰 간부	
08	민주형 리더십은 권위와 최종책임을 위임하며 부하가 의사결정에 참여하도록 하는 쌍방향 의사전달의 특징을 지닌다.	2021 군무원9	
09	변혁적 리더십은 적응보다 조직의 안정을 강조한다.	2021 지방직9	
10	변혁적 리더십에서 리더는 부하의 직무수행에 필요한 자원을 정확히 파악하여 지원하고, 제시된 과업목표를 부하가 달성한 정도를 평가해서 연봉보너스 승진에 반영하고, 저성과자에 대해 예외관리를 한다.	2021 경정승 진	
11	그린리프에 따르면 서번트 리더십은 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체 윤리를 특징으로 한다.	2022 지방9	
12	블레이크(Blake)와 모튼(Mouton)은 사람중심과 생산중심의 2가지 행태 모두 중간 수준인 유형을 가장 성공적인 리더로 본다.	2022 소방 간부	
13	화이트(White)와 리피트(Lippitt)는 권위형, 민주형, 자유방임형으로 리더유형을 구분하였다.	2022 소방 간부	
14	리더십 대체물 접근법에서 조직이 제공하는 보상에 대한 무관심은 리더십의 중화물이다.	2014 지방7	
15	변혁적 리더십(transformational leadership)에서 리더는 성과계약과 같이 교환과 거래에 기반한 관리방식을 활용한다.	2015 지방7	
16	변혁적 리더십은 상황적 보상과 예외관리를 특징으로 한다.	2023 지방9	
17	오하이오 주립대 리더십 연구자들은 리더의 행동을 구조주도(initiating structure)와 배려로 설명하며 가장 훌륭한 리더유형을 중간 수준의 구조주도와 배려를 갖춘 균형잡힌 리더형태로 보았다.	2023 국가7	
18	블레이크와 머튼은 생산에 대한 관심과 사람에 대한 관심이 모두 높은 단합형 리더십 유형을 최선의 관리 방식으로 제안하였다.	2023 국가7	

오엑스 해설

구분	해설	정답
01	피들러와 하우스 및 에반스는 상황론적 리더십을 주장한 대표적인 학자임	○
02	커와 저미어(Kerr & Jermier)가 주장한 리더십 대체물 접근법에서 구조화되고, 일상적이며, 애매하지 않은 과업은 리더십의 대체물임; 조직이 제공하는 보상에 대한 무관심이 중화물에 해당함	×
03	허시(Hersey)와 블랜차드(Blanchard)의 3차원 리더십 이론에 의하면 지시형, 설득형, 참여형, 위임형 네 가지가 있음; 한편, 참여형, 지원형, 지시형, 성취형으로 리더십을 구분한 학자는 하우스와 에반스임	×
04	카리스마적 리더십, 영감적 리더십, 개별적 배려, 지적 자극은 베스(Bass) 등이 제시한 변혁적 리더십의 주된 요소임; 합리적 과정은 거래적 리더십의 특징에 해당함	×
05	자유방임은 변혁적 리더십의 특징이 아님 → 변혁적(transformational) 리더십의 특성에는 영감적 동기부여(비전 제시 및 공유), 카리스마적 리더십, 지적 자극(촉매적 리더십), 개별적 배려 등이 있음	×
06	피들러(Fiedler)는 리더와 부하와의 관계(부하의 충성도), 리더의 공식적 권한(리더가 보유한 권한), 과업구조(과업구조의 체계)를 상황변수로 제시함	○
07	블레이크와 모튼(Blake and Mouton)의 관리망(managerial grid) 연구에서는 단합형(team)이 가장 이상적인 리더십 행태로 나타났음	×
08	민주형 리더십은 부하가 의사결정에 참여하도록 하는 쌍방향 의사전달의 특징을 지님; 다만 모든 권위와 최종책임을 위임하지는 않음	×
09	선지는 거래적 리더십에 대한 내용임	×
10	목표의 달성여부를 기준으로 예외에 의한 관리(목표기준 미달성시 보상지급×)를 추구하는 것은 거래적 리더십임	×
11	서번트 리더십: 미국의 학자 로버트 그린리프(Greenleaf)가 1970년대 처음 주장하고 스피어스(Spears)가 특징을 상술함	○
12	블레이크(Blake)와 모튼(Mouton)은 사람중심과 생산중심의 2가지 행태가 모두 높은 단합형을 가장 성공적인 리더로 간주함	×
13	르윈, 리피트, 화이트는 권위형, 민주형, 자유방임형으로 리더유형을 구분하였음 → 아이오와 대학 연구	○
14	리더십 대체물 접근법에서 조직이 제공하는 보상에 대한 무관심은 리더십의 행동을 약화시키는 중화물에 해당함	○
15	선지는 거래적 리더십에 대한 내용임	×
16	선지는 거래적 리더십에 대한 내용임	×
17	오하이오 주립대 리더십 연구자들은 리더의 행동을 구조주도(initiating structure)와 배려로 설명하며 가장 훌륭한 리더유형을 높은 수준의 구조주도와 배려를 갖춘 균형잡힌 리더형태로 보았음	×
18	블레이크와 머튼은 생산에 대한 관심과 사람에 대한 관심이 모두 높은 단합형 리더십 유형을 가장 이상적인 리더로 규정함	○

■ 동기부여

구분	문제	시행	O·X
01	매슬로우의 욕구 5단계이론에 의하면 먼저 충족되어야 할 욕구는 존경의 욕구나 자기실현의 욕구이다.	2011 서울7	
02	매슬로우(A. Maslow)에 따르면 근로자는 하위욕구가 100% 충족되어야 상위욕구를 추구하기 시작한다고 본다.	2004 부산9	
03	앨더퍼의 ERG이론에서 성장욕구에는 매슬로우의 애정(love)욕구가 포함된다.	2008 지방9	
04	앨더퍼(C. Alderfer)의 ERG 이론은 매슬로우의 욕구 5단계이론과 달리, 욕구 추구는 분절적으로 일어날 수도 있지만, 두 가지 이상의 욕구를 동시에 추구하기도 한다고 주장하였다.	2019 서울7 추가	
05	허즈버그(Herzberg)에 의하면, 만족의 반대는 불만족이 아니고 만족이 없는 상태이며, 불만족의 반대는 만족이 아니라 불만족이 없는 상태라고 한다.	2011 경찰 간부	
06	허즈버그(Herzberg)의 욕구충족요인 이론에서 불만요인은 개인의 불만족을 방지하는 효과를 가져오는 요인으로서 충족되면 만족감을 갖게 되어 동기가 유발된다.	2016 서울7	
07	허즈버그의 욕구충족요인이론에서 원만한 대인관계를 유지하는 것은 동기요인과 관계가 깊다.	2010 국가9	
08	Herzberg의 욕구충족요인이론에 따르면 보수는 매우 중요한 동기요인이다.	2013 서울7	
09	맥그리거(D. McGregor)의 이론에서 X이론은 하위욕구를, Y이론은 상위욕구를 중시한다.	2015 국회8	
10	샤인(Schein)은 인간이란 다양한 욕구와 잠재력을 가진 복잡한 존재로서 개인별로 복잡성의 유형도 다르다고 보았다.	2010 국회8	
11	켈리(Kelly)의 귀인이론에서 개인이 다른 사건에서 미래에 동일하게 반응하는 정도가 높다면, 그 행동의 원인을 내적 요소에 귀인하려는 경향이 나타난다.	2020 군무원7	
12	아담스(Adams)의 공정성 이론에 따르면 공정하다고 인식할 때 동기가 유발된다.	2021 국가9	
13	아담스의 공정성 이론에 따르면, 준거인과 비교하여 과소보상자는 불공정하다고 생각하고, 과대보상자는 공정하다고 생각한다.	2024 국가9	
14	브룸의 기대이론은 동기부여이론 중 과정이론에 해당된다.	2021 경정 승진	
15	브룸의 기대이론에서 '유의성'은 개인의 행동이 일정 수준 이상의 성과를 가져올 것이라는 믿음이다.	2021 경정 승진	
16	브룸(Vroom)의 기대이론에서 기대감은 특정 결과는 특정한 노력으로 인해 나타날 수 있다는 가능성에 대한 개인의 신념으로 통상 주관적 확률로 표시된다.	2021 국가9	
17	로크(Locke)의 목표설정이론에서는 목표의 도전성(난이도)과 명확성(구체성)을 강조했다.	2023 지방9	
18	매슬로우(Maslow)의 욕구 5단계설에서는 욕구의 좌절과 퇴행을 강조했다.	2023 지방9	
19	브룸의 기대이론은 노력, 성과, 보상, 만족, 환류로 이어지는 동기부여 과정을 제시하면서 노력-성과 간 관계에 있어 개인의 능력과 자질, 그리고 역할 인지를 강조했다.	2023 지방7	
20	해크만(Hackman)과 올드햄(Oldham)의 직무특성이론은 핵심적인 직무특성을 기술 다양성, 과업 정체성, 과업 중요성, 자율성, 피드백으로 구분한다.	2024 지방7	

오엑스 해설

구분	해설	정답
01	매슬로우의 욕구 5단계이론에 의하면 먼저 충족되어야 할 욕구는 생리적 욕구나 안전의 욕구임	×
02	매슬로우에 따르면 근로자는 하위욕구가 어느 정도 충족되어야 상위욕구를 추구하기 시작한다고 봄	×
03	앨더퍼의 ERG이론에서 성장욕구에는 매슬로우의 존경욕구, 자아실현욕구가 포함됨 ※ 애정욕구는 사회적 욕구로써 앨더퍼의 관계욕구에 포함됨	×
04	앨더퍼(C. Alderfer)에 따르면 욕구 추구는 하위욕구부터 순차적으로 일어날 수도 있지만, 인간은 두 가지 이상의 욕구를 동시에 추구하기도 함	○
05	허즈버그는 불만족과 만족을 다른 차원의 개념으로 간주함	○
06	허즈버그의 욕구충족요인 이론론에서 불만요인은 개인의 불만족을 방지하는 효과를 가져오는 요인이며, 동기요인이 충족되면 만족감을 갖게 되어 동기가 유발됨	×
07	허즈버그의 욕구충족요인이론에서 원만한 대인관계를 유지하는 것은 위생요인에 해당함	×
08	Herzberg의 욕구충족요인이론론에 따르면 보수는 위생요인에 해당함	×
09	맥그리거의 이론에서 X이론은 하위욕구를, Y이론은 인간을 능동적인 존재로 간주하는바 자아실현 욕구 등 상위욕구를 중시함	○
10	샤인(Schein)은 복잡한 모형을 제시한 학자임	○
11	선지는 켈리가 언급한 합의성·특이성·일관성(미래가 아닌 과거와 비교)과 관련없는 내용임	×
12	아담스(Adams)의 공정성 이론에 따르면 불공정하다고 인식할 때 특정 행동을 하려는 동기가 유발됨	×
13	아담스의 공정성이론에서 과소보상과 과다보상은 모두 보상의 불공정에 해당함	×
14	브룸은 인간의 동기부여 과정을 구조화했음(노력 → 성과 → 보상)	○
15	선지는 기대감에 대한 내용임; 유인가는 성과 혹은 보상에 대한 선호를 의미함	×
16	브룸(Vroom)에 따르면 기대감은 특정한 노력으로 성과를 달성할 수 있다는 주관적인 믿음임	○
17	로크에 따르면 인간은 목표가 구체적이고, 난이도가 적당히 높을 때 목표의 성취의도가 증가하여 강한 동기부여를 만들 수 있음	○
18	욕구의 좌절과 퇴행을 강조한 건 앨더퍼의 ERG론임	×
19	선지는 포터와 롤러의 성과만족이론에 대한 내용임	×
20	해크먼과 올드햄의 직무특성론은 복잡한 혹은 과정이론에 해당하며, 직무특성과 성장욕구 수준의 관계를 설명하고 있음 → 선지는 해크먼과 올드햄이 제시한 다섯 가지 직무특성에 대한 내용임	○

인사행정: 공직자윤리법 등

구분	문제	시행	O·X
01	공무원은 직무를 수행할 때 소속 장관의 직무상 명령에 복종하여야 한다는 것은 국가공무원법상 13대 의무 중 하나이다.	2013 해경 간부	
02	우리나라에서는 내부고발자보호제도를 법률로 규정하고 있다.	2020 국가7	
03	「공직자윤리법」의 목적은 공익과 사익의 이해충돌을 방지하고, 국민 전체의 봉사자로서 행정의 민주성과 능률성을 확립하는 것이다.	2024 국가7	
04	공직자윤리법에 따르면 총경 이상의 경찰공무원과 소방정 이상의 소방공무원은 재산을 등록해야 한다.	2020 국가7	
05	공무원 甲이 소속 장관에게 직무상 관계가 없는 증여를 하였다면 「국가공무원법」상 공직윤리에 위배되는 행위이다.	2020 지방7	
06	국가공무원법에 따르면 공무원이 외국 정부로부터 영예나 증여를 받을 경우에는 소속 기관장의 허가를 받아야 한다.	2020 군무원7	
07	공직자윤리법상 재산등록의무자는 5급 이상의 국가공무원 및 지방공무원과 이에 상당하는 보수를 받는 별정직 공무원이다.	2020 군무원9	
08	공직자윤리법 상 지방의회 의원은 외국 정부 등으로부터 받은 선물의 신고 의무가 없다.	2020 국가7	
09	공무원의 주식백지신탁 의무는 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 규정되어 있다.	2020 국가7	
10	「국가공무원법」상 공무원이 대통령의 허가를 받고 외국 정부로부터 증여를 받은 것은 공직윤리에 위배된다.	2020 지방7	
11	국가공무원법에 공무원은 공무 외에 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 소속 기관장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없다고 규정되어 있다.	2020 군무원7	
12	국가공무원법에 따르면, 사실상 노무에 종사하는 공무원은 노동운동이나 그 밖에 공무 외의 일을 위한 집단 행위를 하여서는 아니된다.	2024 국가7	
13	대통령, 국무총리, 국무위원, 국회의원은 공직자윤리법 상 공직자 재산공개 대상자이다.	2021 경정 승진	
14	육군 소장과 소방정감은 「공직자윤리법」상 재산공개 의무가 있다.	2021 국회직8	
15	공직자윤리법 상 취업심사대상자는 퇴직일부터 5년간 취업심사대상기관에 취업할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위원회로부터 취업심사대상자가 퇴직 전 3년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 취업심사대상기관 간에 밀접한 관련성이 없다는 확인을 받으면 취업할 수 있다.	2021 경정 승진	
16	치안감 이상의 경찰공무원은 공직자윤리법 상 공직자 재산공개 대상자이다.	2021 경정 승진	
17	부패행위 신고의무는 국가공무원법에 명시된 공무원의 의무에 해당한다.	2021 국가9	
18	공직자윤리법은 이해충돌 방지 의무, 등록재산의 공개, 품위 유지의 의무, 종교 중립의 의무 등을 명시하고 있다.	2024 지방9	
19	소령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원은 공직자윤리법상 재산등록의무자이다.	2022 지방9	
20	지방공무원이 외국 정부로부터 영예나 증여를 받을 경우에는 소속 지방자치단체장의 허가를 받아야 한다.	2023 지방7	

오엑스 해설

구분	해설	정답
01	국가공무원법 제57조 【복종의 의무】 공무원은 직무를 수행할 때 소속 상관의 직무상 명령에 복종하여야 한다.	○
02	우리나라에서는 내부고발자보호제도를 부패방지권익위법, 공익신고자보호법에 명시하고 있음	○
03	공직자윤리법 제1조 【목적】 이 법은 공직자 및 공직후보자의 재산등록, 등록재산 공개 및 재산형성과정 소명과 공직을 이용한 재산취득의 규제, 공직자의 선물신고 및 주식백지신탁, 퇴직공직자의 취업제한 및 행위제한 등을 규정함으로써 공직자의 부정한 재산 증식을 방지하고, 공무집행의 공정성을 확보하는 등 공익과 사익의 이해충돌을 방지하여 국민에 대한 봉사자로서 가져야 할 공직자의 윤리를 확립함을 목적으로 한다.	×
04	총경 이상의 경찰공무원, 소방정 이상의 소방공무원은 재산등록의무자에 해당함	○
05	국가공무원법에 따르면 공무원은 직무와 관련하여 직접적이든 간접적이든 사례·증여 또는 향응을 주거나 받을 수 없음; 또한 공무원은 직무상의 관계가 있든 없든 그 소속 상관에게 증여하거나 소속 공무원으로부터 증여를 받으면 안됨 국가공무원법 제61조 【청렴의 의무】 ① 공무원은 직무와 관련하여 직접적이든 간접적이든 사례·증여 또는 향응을 주거나 받을 수 없다. ② 공무원은 직무상의 관계가 있든 없든 그 소속 상관에게 증여하거나 소속 공무원으로부터 증여를 받아서는 아니 된다.	○
06	국가공무원법과 지방공무원법에 따르면, 공무원이 외국 정부로부터 영예나 증여를 받을 경우에는 대통령의 허가를 받아야 함	×
07	재산등록의무자는 4급 이상의 국가공무원 및 지방공무원과 이에 상당하는 보수를 받는 별정직 공무원임	×
08	공직자윤리법 상 지방의회 의원은 외국 정부 등으로부터 받은 선물의 신고 의무가 있음 공직자윤리법 제15조 【외국 정부 등으로부터 받은 선물의 신고】 ① 공무원(지방의회의원을 포함한다. 이하 제22조에서 같다) 또는 공직유관단체의 임직원은 외국으로부터 선물(대가 없이 제공되는 물품 및 그 밖에 이에 준하는 것을 말하되, 현금은 제외한다. 이하 같다)을 받거나 그 직무와 관련하여 외국인(외국단체를 포함한다. 이하 같다)에게 선물을 받으면 지체 없이 소속 기관·단체의 장에게 신고하고 그 선물을 인도하여야 한다. 이들의 가족이 외국으로부터 선물을 받거나 그 공무원이나 공직유관단체 임직원의 직무와 관련하여 외국인에게 선물을 받은 경우에도 또한 같다.	×
09	공무원의 주식백지신탁 의무는 공직자윤리법에 규정되어 있음	×
10	국가공무원법 제62조 【외국 정부의 영예 등을 받을 경우】 공무원이 외국 정부로부터 영예나 증여를 받을 경우에는 대통령의 허가를 받아야 한다.	×
11	국가공무원법 제64조 【영리 업무 및 겸직 금지】 ① 공무원은 공무 외에 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 소속 기관장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없다.	○
12	국가공무원법 제66조 【집단 행위의 금지】 ① 공무원은 노동운동이나 그 밖에 공무 외의 일을 위한 집단 행위를 하여서는 아니 된다. 다만, 사실상 노무에 종사하는 공무원은 예외로 한다.	×
13	정무직은 재산공개 대상자임	○
14	육군 소장은 재산공개 의무자가 아님 → 소장을 중장으로 고쳐야 함	×
15	선지에서 5년과 3년의 위치를 바꿔야 함	×
16	치안감 이상의 경찰공무원, 소방정감 이상의 소방공무원 등은 재산공개 대상자임	○
17	부패행위 신고의무는 부패방지권익위법에 명시되어 있음	×
18	종교중립의 의무, 품위 유지의 의무는 국가공무원법 등에 규정되어 있음	×
19	선지를 대령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원으로 수정해야 함	×
20	소속 지방자치단체장의 허가가 아닌 대통령의 허가를 받아야 함	×

인사행정: 공직자윤리법 등

구분	문제	시행	O·X
21	공무원은 직무상의 관계가 있든 없든 그 소속 상관에게 증여하거나 소속 공무원으로부터 증여를 받아서는 아니 된다.	2023 국가7	
22	혼인한 직계비속인 여성이 소유한 재산은 재산등록 의무자가 등록할 재산에 포함된다.	2023 국가7	
23	공직자는 등록의무자가 된 날부터 3개월이 되는 날이 속하는 달의 말일까지 재산등록을 해야 한다.	2023 국가7	
24	교육공무원 중 대학교 학장은 재산등록 의무자가 아니다.	2023 국가7	
25	백지신탁은 이해충돌이 존재하는 주식을 신탁회사에서 해당 공직자의 의견을 반영해 이해충돌이 없는 주식으로 변경하는 제도이다.	2023 국가7	
26	공무원 행동강령은 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8조에 따라 공무원이 준수하여야 할 행동기준을 규정하는 것을 목적으로 한다.	2024 지방7	
27	공무원 행동강령은 대통령령으로 제정되었으며, 외부강의 등의 사례금 수수제한 규정을 담고 있다.	2024 지방7	
28	공무원 행동강령은 법원, 헌법재판소, 선거관리위원회 소속 공무원에게도 적용된다.	2024 지방7	

오엑스 해설

구분	해설	정답
21	국가공무원법 제61조 【청렴의 의무】 ② 공무원은 직무상의 관계가 있든 없든 그 소속 상관에게 증여하거나 소속 공무원으로부터 증여를 받아서는 아니 된다.	○
22	혼인한 직계비속인 여성이 소유한 재산은 재산등록 의무자가 등록할 재산에서 제외하고 있음	×
23	공직자윤리법 제5조 【재산의 등록기관과 등록시기 등】 ① 공직자는 등록의무자가 된 날부터 2개월이 되는 날이 속하는 달의 말일 까지 등록의무자가 된 날 현재의 재산을 다음 각 호의 구분에 따른 기관(이하 “등록기관” 이라 한다)에 등록하여야 한다.	×
24	교육공무원 중 대학교 학장은 재산등록 의무자임	×
25	백지신탁은 이해충돌이 존재하는 주식을 신탁회사에서 해당 공직자의 의견을 반영하지 않고 이해충돌이 없는 주식으로 변경하는 제도임 → 해당공직자 등 이해관계자는 신탁기관에 신탁재산에 관한 정보제공을 요구하거나 신탁재산의 관리·운용·처분에 관여할 수 없음	×
26	공무원행동강령 제1조 【목적】 이 영은 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8조에 따라 공무원이 준수하여야 할 행동기준을 규정하는 것을 목적으로 한다.	○
27	① 공무원행동강령은 대통령령으로 제정되었으며, 외부강의 등의 사례금 수수제한 규정을 담고 있음 ② 공무원행동강령 제15조 【외부강의등의 사례금 수수 제한】 ① 공직자들은 자신의 직무와 관련되거나 그 지위직책 등에서 유래되는 사실상의 영향력을 통하여 요청받은 교육·홍보·토론회·세미나·공청회 또는 그 밖의 회의 등에서 한 강연·강연기초 등(이하 “외부강의 등” 이라 한다)의 대가로서 중앙행정기관의 장등이 정하는 금액을 초과하는 사례금을 받아서는 아니 된다. ② 공무원은 사례금을 받는 외부강의 등을 할 때에는 외부강의등의 요청 명세 등을 소속 기관의 장에게 그 외부강의등을 마친 날부터 10일 이내에 서면으로 신고해야 한다.	○
28	공무원행동강령 제3조 【적용 범위】 이 영은 국가공무원(국회, 법원, 헌법재판소 및 선거관리위원회 소속의 국가공무원은 제외한다)과 지방공무원(지방의회의원은 제외한다)에게 적용한다.	×

재무행정: 기타재정개혁(예비타당성조사·프로그램예산제도)·예산의종류

■ 기타 재정개혁

구분	문제	시행	O·X
01	예비타당성 조사는 정책성 분석을 배제하고 경제성 분석에 집중한다.	2020 행정사	
02	예비타당성 조사는 한국개발연구원, 한국조세재정연구원 등 법령으로 정하는 지정기준을 갖춘 전문기관이 수행할 수 있다.	2020 행정사	
03	각 중앙관서의 장은 예산의 집행방법 또는 제도의 개선 등으로 인하여 수입이 증대되거나 지출이 절약된 때에는 이에 기여한 자에게 성과금을 지급할 수 있으며, 절약된 예산을 다른 사업에 사용할 수 있다.	2014 서울9	
04	예산과목의 분류체계에서 세입예산과 세출예산 모두 장·관·항·세항·목으로 구분한다.	2020 군무원7	
05	예산과목 중에서 장·관·항은 입법과목이며, 세항·목은 행정과목이다.	2020 군무원7	
06	기획재정부는 예비타당성조사를 실시하여 정치·경제적 이해관계가 배제될 수 있도록 예산배분의 타당성을 검토한다.	2022 지방7	
07	우리나라 중앙정부는 2007년부터 프로그램 예산제도를 도입하였다.	2024 지방9	
08	프로그램 예산제도는 세부 업무와 단가를 통해 예산 금액을 산정하는 상향식(bottom up) 방식을 사용한다.	2024 지방9	
09	프로그램 예산제도는 일반회계, 특별회계, 기금이 포괄적으로 표시되어 총체적 재정배분 파악이 가능하다.	2024 지방9	

기타 재정개혁 오엑스 해설

구분	해설	정답
01	예비타당성 조사는 대규모 공공투자사업의 타당성을 분석하고 그 결과에 따라 재정사업의 신규투자 여부를 결정하는 통제지향적인 제도로서 경제성 분석, 정책성 분석 등을 통해 사업의 타당성을 검토함	×
02	예비타당성 조사 운용지침 제36조 【예비타당성조사 수행기관】 ① 예비타당성조사는 기획재정부장관의 요청에 의해 한국개발연구원(KDI), 한국조세재정연구원(KIPF)이 수행한다. 다만, 기획재정부장관은 효율적인 조사를 위해 필요한 경우 예비타당성조사 수행기관을 변경하거나 추가로 지정할 수 있다.	○
03	국가재정법 제49조 【예산성과금의 지급 등】 ① 각 중앙관서의 장은 예산의 집행방법 또는 제도의 개선 등으로 인하여 수입이 증대되거나 지출이 절약된 때에는 이에 기여한 자에게 성과금을 지급할 수 있으며, 절약된 예산을 다른 사업에 사용할 수 있다.	○
04	국가재정법 제21조 【세입세출예산의 구분】 ③ 세입예산은 제2항의 규정에 따른 구분에 따라 그 내용을 성질별로 관·항으로 구분하고, 세출예산은 제2항의 규정에 따른 구분에 따라 그 내용을 기능별·성질별 또는 기관별로 장·관·항으로 구분한다.	×
05	국가재정법 제21조 【세입세출예산의 구분】 ③ 세입예산은 제2항의 규정에 따른 구분에 따라 그 내용을 성질별로 관·항으로 구분하고, 세출예산은 제2항의 규정에 따른 구분에 따라 그 내용을 기능별·성질별 또는 기관별로 장·관·항으로 구분한다.	○
06	예비타당성 조사는 경제성 분석, 정책성 분석, 지역균형발전 분석 등을 포함하고 있음 → 따라서 정치·경제적 이해관계를 반영함	×
07	우리나라 중앙정부는 2007년, 지방자치단체는 2008년부터 프로그램예산을 채택함	○
08	프로그램 예산제도는 국가재정운용계획과 연계하여 다년도 중심으로 부처별 지출한도를 설정하고 이를 우선순위에 맞게 배분하는 하향식(Top-down) 방법을 사용함	×
09	프로그램 예산제도는 지출의 성격에 따라 일반회계, 특별회계, 기금을 포현함 → 예를 들어, 국가보훈부는 보훈복지 프로그램 중 교육지원비용을 기금(보훈기금법에 기초한 보훈기금)에서 충당함	○

■ 예산의 종류

구분	문제	시행	O·X
01	예산을 성립시기에 따라 분류하면 일반회계, 특별회계로 나눌 수 있다.	2012 국가9	
02	정부는 매년 기금운용계획을 마련하여 국무회의의 의결을 받아야 하며, 국회에 제출할 필요는 없다.	2014 국가7	
03	본예산은 정기국회의 심의를 거쳐 확정된 최초의 예산으로 당초예산이라고도 한다.	2013 행정사	
04	수정예산은 예산이 국회를 통과한 이후 예산집행과정에서 다시 제출되는 예산이다.	2013 행정사	
05	추가경정예산은 예산의 신축성 확보를 위한 제도로써, 최소 1회의 추가경정예산을 편성하도록 국가재정법에 규정되어 있다.	2018 국가9	
06	준예산은 우리나라에서 예산안이 회계연도 개시일까지 국회를 통과하지 못할 경우 사용하는 제도로 국회의 의결이 있어야 집행될 수 있다.	2016 국회9	
07	준예산은 새로운 회계연도가 시작되는 날로부터 최초 수개월 분의 일정한 금액의 예산을 정부가 집행할 수 있게 허가하는 제도이다.	2013 경찰 간부	
08	우리나라는 1960년도 이후부터 준예산제도를 채택하고 있다.	2017 행정사	
09	조세지출예산제도는 조세지출의 투명성과 항구성·지속성을 제고하는 장점이 있다.	2019 국가7	
10	통합재정은 회계 간 내부거래와 보전거래를 세입과 세출에서 각각 제외한다는 점에서 기업의 연결재무제표와 유사하다.	2016 교행	
11	우리나라의 통합재정수지에서는 융자지출을 재정수지의 흑자요인으로 간주한다.	2014 지방9	
12	자본예산제도는 자본적 지출에 대한 특별한 분석과 예산사정을 가능하게 한다.	2013 국회8	
13	성인지예산제도는 예산이 남성이 아니라 여성에게 미치는 효과를 분석하여 양성평등을 위한 예산집행을 추구한다.	2020 행정사	
14	성인지예산제도는 예산과정에 대한 성 주류화의 적용으로 양성평등을 위한 실질적인 예산배분의 변화를 추구한다.	2020 행정사	
15	「국가재정법」에 따르면 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하여 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우에 추가경정예산을 편성할 수 있다.	2020 지방7	
16	세금 자체를 부과하지 않는 비과세는 조세지출의 방법으로 볼 수 없다.	2020 지방9	
17	우리나라의 지방재정에는 지방세지출제도가 도입되지 않았다.	2020 군무원9	
18	특별회계 예산은 합목적성 차원에서 기금보다 자율성과 탄력성이 강하다.	2021 지방직9	
19	기금은 특정수입과 지출의 연계를 배제한다.	2021 경찰 간부	
20	특별회계는 예산제도가 복잡해지므로 국가재정의 통합적 관리를 어렵게 한다.	2021 행정사 1차	

예산의 종류 오엑스 해설

구분	해설	정답
01	예산을 성립시기에 따라 분류하면 본예산, 수정예산, 추가경정예산으로 나눌 수 있음 ※ 일반회계예산과 특별회계예산은 사용 목적에 따른 구분(세입·세출에 의한 분류)에 해당함	×
02	정부는 매년 기금운용계획을 마련하여 국무회의의 의결을 받은 후 국회에 제출하여 심의·의결을 거쳐야 함	×
03	본예산은 정기국회의 심의를 거쳐 회계연도 개시 30일 전에 확정된 최초의 예산으로 당초예산이라고도 함	○
04	예산이 국회를 통과한 이후 예산집행과정에서 다시 제출되는 예산은 추가경정예산임	×
05	추가경정예산은 예산의 신축성 확보를 위한 제도이며, 편성 횟수의 제한을 두지 않고 있음	×
06	준예산은 우리나라에서 예산안이 회계연도 개시일까지 국회를 통과하지 못할 때 사용하는 제도로 국회의 의결이 불필요함 헌법 제54조 ③ 새로운 회계연도가 개시될 때까지 예산안이 의결되지 못한 때에는 정부는 국회에서 예산안이 의결될 때까지 다음의 목적을 위한 경비는 전년도 예산에 준하여 집행할 수 있다. 1. 헌법이나 법률에 의하여 설치된 기관 또는 시설의 유지·운영 2. 법률상 지출의무의 이행 3. 이미 예산으로 승인된 사업의 계속	×
07	잠정예산은 새로운 회계연도가 시작되는 날로부터 최초 수개월 분의 일정한 금액의 예산을 정부가 집행할 수 있게 허가하는 제도임 ※ 준예산: 국회에서 예산안이 의결될 때까지 특정 경비에 대해 전 회계연도의 예산에 준하여 집행하는 제도	×
08	우리나라는 1960년도 이후부터 준예산제도를 채택하고 있음	○
09	조세지출예산제도는 조세지출의 투명성을 제고하고, 항구성과 지속성을 갖는 조세지출을 통제할 수 있음	×
10	통합재정은 회계 간 내부거래와 보전거래를 세입과 세출에서 각각 제외하는 것을 원칙으로 함 → 예산순계	○
11	우리나라의 통합재정수지에서는 융자지출을 재정수지의 적자요인으로 간주함; 융자지출은 회수되는 시점에서 흑자요인이 되는데도 불구하고 이를 당해 연도의 적자요인으로 보고 재정운용의 건전성을 판단하는 것은 문제임	×
12	자본예산제도는 장기적인 투자성 지출, 즉 자본적 지출에 대한 특별한 분석과 예산사정을 가능하게 함	○
13	성인지 예산제도는 예산과정에 대한 성 주류화의 적용으로 양성평등을 위한 실질적인 예산배분의 변화를 추구하는 바 예산이 남성과 여성에게 미치는 효과를 분석하여 양성평등을 위한 예산집행을 추구함	×
14	참고 '성인지적'과 '성주류화'는 같은 뜻임	○
15	국가재정법 제89조 【추가경정예산안의 편성】 ① 정부는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 되어 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우에는 추가경정예산안을 편성할 수 있다. 3. 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우	○
16	조세지출 예산제도는 합법적인 세금감면을 어느 정도 통제하여 과세의 형평성을 제고하려는 제도임; 비과세, 세액공제 등은 조세지출, 즉 합법적인 세금감면에 해당함	×
17	우리나라의 지방재정도 지방세지출제도가 도입되어 지방세특례제한에 따라 적절한 세금감면을 위한 통제를 하고 있음	×
18	특별회계 예산은 국가재정법상 예산의 원칙을 적용하는 까닭에 기금보다 자율성과 탄력성이 부족함	×
19	기금은 통일성 원칙의 예외인 까닭에 특정 수입과 지출의 연계를 허용함	×
20	특별회계를 신설하게 되면, 별도의 예산을 따로 확보해야 함 → 따라서 특별회계는 국가재정의 통합적 관리를 어렵게 할 수 있음	○

■ 예산의 종류

구분	문제	시행	O·X
21	특별회계 예산은 세입과 세출이라는 운영 체계를 지닌다.	2021 지방직9	
22	준예산은 국회의 의결을 필요로 한다.	2021 국가7	
23	우리나라는 2010회계연도에 성인지예산서가 처음으로 국회에 제출되었다.	2021 국가7	
24	‘수정예산, 본예산, 추가경정예산’은 동일 회계연도 예산의 성립을 기준으로 볼 때 시기적으로 빠른 것부터 나열한 것이다.	2022 국가9	
25	통합재정의 범위에는 일반정부와 공기업 등 공공부문 전체가 포함된다.	2023 국가9	
26	금융성 기금과 비금융성 기금 모두 통합예산에 포함된다.	2022 국회9	
27	통합재정은 금융 공공부문 및 비금융 공공부문의 일반회계와 특별회계 외에 기금과 세입세출 외 자금을 포함한다.	2016 교행9	
28	통합재정은 보전재원을 명시한다.	2008 지방7	
29	잠정예산은 수개월 단위로 임시예산을 편성해 운영하는 것으로 가예산과 달리 국회의 의결이 불필요하다.	2023 지방9	
30	가예산은 1개월분의 예산을 국회의 의결을 거쳐 집행하는 것으로 우리나라가 운영한 경험이 있다.	2023 지방9	
31	특별회계예산은 일반회계예산과 달리 예산편성에 있어 국회의 심의 및 의결을 받지 않는다.	2023 지방9	
32	국가재정법에서는 공공부문을 제외한 일반정부의 재정통계를 매년 1회 이상 투명하게 공표하도록 규정하고 있다.	2023 국가7	

예산의 종류 오엑스 해설

구분	해설	정답
21	일반회계와 특별회계는 모두 세입과 세출이라는 운영 체계를 지님	○
22	우리나라 준예산은 국회의 의결이 필요없음	×
23	성인지예산제도는 우리나라의 경우 중앙정부는 2010회계연도부터, 지방정부는 2013회계연도부터 도입되었음	○
24		○
25	통합재정의 범위는 일반정부와 정부직영 공기업 등 비금융 공공부문임	×
26	통합재정에서 금융성 기금은 제외됨	×
27	통합재정에서 금융 공공부문은 제외됨	×
28	통합재정은 보전재원과 내부거래를 예산순계로 작성함	○
29	잠정예산은 국회의결이 필요함	×
30	가예산은 1개월분의 예산을 국회의 의결을 거쳐 집행하는 것으로 우리나라가 제1공화국에서 운영한 경험이 있음	○
31	특별회계예산도 예산이므로 예산편성에 있어 국회의 심의 및 의결이 필요함	×
32	공공부문을 포함시켜야 함 국가재정법 제9조 【재정정보의 공표】 ① 정부는 예산, 기금, 결산, 국채, 차입금, 국유재산의 현재액, 통합재정수지 및 제2항에 따른 일반정부 및 공공부문 재정통계, 그 밖에 대통령령으로 정하는 국가와 지방자치단체의 재정에 관한 중요한 사항을 매년 1회 이상 정보통신매체·인쇄물 등 적당한 방법으로 알기 쉽고 투명하게 공표하여야 한다.	×

기타 제도 및 법령: 공공가치론

구분	문제	시행	O·X
01	무어의 공공가치창출론은 신공공관리론을 계승하여 행정의 수단성을 강조한다.	2023 지방9	
02	무어(Moore)는 공공가치 실패를 진단하는 도구로 ‘공공가치 지도그리기(mapping)’ 를 제안한다.	2024 지방9	
03	보즈만에 따르면, 시장과 공공부문이 공공가치 실현에 필수적으로 요구되는 재화와 서비스를 제공하지 못할 때 ‘공공가치 실패’ 가 일어난다.	2024 지방9	
04	무어는 공공가치창출론에서 전략적 삼각형 개념을 제시하고 있으며, 전략적 삼각형 모델은 정당성과 지지, 운영 역량, 공공가치로 구성된다.	2024 지방9	
05	보즈만은 공공기관에 의해 생산된 순(純) 공공가치를 추정하는 ‘공공가치 회계’ 를 제시했다.	2024 지방9	

오엑스 해설

구분	해설	정답						
01	공공가치창출론은 신공공관리를 비판하면서 등장한 개념임	×						
02	선지는 보즈먼의 공공가치실패에 대한 내용임	×						
03	예를 들어, 초등교육을 시장이나 정부가 공급하지 못하면 공공가치 실패임	○						
04	※ 무어의 전략적 삼각형 <table><tr><td>정당성과 지지</td><td>시민의 지지와 이로부터 생겨난 정당성 등</td></tr><tr><td>운영 역량</td><td>정책을 구현하는 데 요구되는 조직관리능력</td></tr><tr><td>공공가치</td><td>조직비전과 미션 등</td></tr></table>	정당성과 지지	시민의 지지와 이로부터 생겨난 정당성 등	운영 역량	정책을 구현하는 데 요구되는 조직관리능력	공공가치	조직비전과 미션 등	○
정당성과 지지	시민의 지지와 이로부터 생겨난 정당성 등							
운영 역량	정책을 구현하는 데 요구되는 조직관리능력							
공공가치	조직비전과 미션 등							
05	① 무어는 공공기관에 의해 생산된 순(純) 공공가치를 추정하는 공공가치 회계를 제시함 ② 무어의 공공가치회계 <table><tr><th>비용</th><th>수익</th></tr><tr><td> • 투입된 재정적 비용 • 의도치 않은 부정적 결과 등 </td><td> • 사회적 성과달성 및 미션달성 • 의도치 않은 긍정적 결과 • 정의 및 형평 등 </td></tr><tr><td colspan="2">※ 참고: 수익과 비용을 계량적으로 표현한 뒤, 수익에서 비용을 빼면 순공공가치임</td></tr></table>	비용	수익	• 투입된 재정적 비용 • 의도치 않은 부정적 결과 등	• 사회적 성과달성 및 미션달성 • 의도치 않은 긍정적 결과 • 정의 및 형평 등	※ 참고: 수익과 비용을 계량적으로 표현한 뒤, 수익에서 비용을 빼면 순공공가치임		×
비용	수익							
• 투입된 재정적 비용 • 의도치 않은 부정적 결과 등	• 사회적 성과달성 및 미션달성 • 의도치 않은 긍정적 결과 • 정의 및 형평 등							
※ 참고: 수익과 비용을 계량적으로 표현한 뒤, 수익에서 비용을 빼면 순공공가치임								

2025 지방직 9급 대비 개정법령

■ 2025 지방직 대비 개정법령: 2025년 3월-2025년 4월 시행법령 중 주요 법령 검토

구분	개정사항	
지방공기업법	내용 ★	지역경제의 활성화와 주민복리를 도모하기 위하여 지방공기업이 경영하는 「신에너지 및 재생에너지 개발·이용·보급 촉진법」에 따른 신에너지 및 재생에너지의 기술개발 및 발전·이용·보급에 필요한 사업과 「해운법」에 따른 내항 정기 여객운송사업을 이 법의 적용범위에 포함시킴
	법령	제2조(적용 범위) ① 이 법은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업(그에 부대되는 사업을 포함한다. 이하 같다) 중 제5조에 따라 지방자치단체가 직접 설치·경영하는 사업으로서 대통령령으로 정하는 기준 이상의 사업(이하 “지방직영기업”이라 한다)과 제3장 및 제4장에 따라 설립된 지방공사와 지방공단이 경영하는 사업에 대하여 각각 적용한다. 1. 수도사업(마을상수도사업은 제외한다) 2. 공업용수도사업 3. 궤도사업(도시철도사업을 포함한다) 4. 자동차운송사업 5. 지방도로사업(유료도로사업만 해당한다) 6. 하수도사업 7. 주택사업 8. 토지개발사업 9. 주택(대통령령으로 정하는 공공복리시설을 포함한다)·토지 또는 공용·공공용 건축물의 관리 등의 수탁 10. 「도시 및 주거환경정비법」 제2조 제2호에 따른 공공재개발사업 및 공공재건축사업 11. 「신에너지 및 재생에너지 개발·이용·보급 촉진법」 제2조 제1호에 따른 신에너지 및 같은 조 제2호에 따른 재생에너지의 기술개발 및 발전·이용·보급에 필요한 사업 12. 「해운법」 제3조 제1호에 따른 내항 정기 여객운송사업
	내용	지방공사는 해당 지방공사를 설립한 지방자치단체와 다른 지방자치단체 간의 상호 합의를 거쳐 다른 지방자치단체의 관할 구역에서도 사업을 추진할 수 있도록 함
	법령	제49조(설립 등) ① 지방자치단체는 제2조에 따른 사업을 효율적으로 수행하기 위하여 필요한 경우에는 지방공사(이하 “공사”라 한다)를 설립할 수 있다. 이 경우 공사를 설립하기 전에 특별시장, 광역시장, 특별자치시장, 도지사 및 특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)는 행정안전부장관과, 시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다)은 관할 특별시장·광역시장 및 도지사와 협의하여야 한다. ⑤ 공사는 해당 공사를 설립한 지방자치단체와 다른 지방자치단체 간의 상호 합의를 거쳐 다른 지방자치단체(시·도와 시·군·자치구 모두 합의한 지방자치단체로 한정한다)의 관할 구역에서 제2조에 따른 사업을 추진할 수 있다.